CONTRATO 11005352023 **ACTA No** __1___2023	
FOLIOS	

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ DESARROLLO INFANTIL EN MEDIO FAMILIAR GESTANDO FUTURO

ASOCIACION PROFESIONALES DE COLOMBIA

NIT 830.107.985-1

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ No. ___7___/2023			
Hora:	9:00am – 10:00 am	**Fecha:**	28 de Agosto de 2023
Dependencia que Convoca:	Asociación Profesionales De Colombia		
Proceso:	Cualificación al Talento Humano		
Objetivo:	Fortalecer herramientas que contribuyan al Trabajo en equipo y armonización de un ambiente laboral sano entre los integrantes del equipo.		

Se lleva a cabo jornada de Cualificación al Talento humano en donde se desarrollan actividades que promuevan el enriquecimiento de las relaciones interpersonales y fortalecimiento de herramientas que contribuyen al trabajo en equipo de todos los integrantes de la unidad de servicio.

Se da inicio a la jornada realizando una introducción del tema por medio de la socialización de 6 principios que ayudan a establecer un trabajo en equipo apropiado:

1- **Confianza:** El primer requisito para que un equipo funcione es que haya confianza entre sus integrantes. De hecho, cuando se presenta un problema, es mucho más gratificante poder afrontarlo con compañeros que empaticen contigo. Es imprescindible que se trabaje por construir un ambiente agradable y cómodo dentro del grupo y que todos los integrantes se sientan libres para expresar sus pensamientos, sensaciones y miedos.

2- **Sentido de pertenencia:** Muy en la línea con el primer punto, también es crucial que la gente que forma parte del grupo esté involucrada con sus compañeros y con el proyecto que se lleva a cabo. Solo consiguiendo que todos los integrantes sientan que forman parte de algo común se alcanzará la motivación necesaria para el éxito.

3- **Buena Comunicación:** Evidentemente, uno de los pilares fundamentales para que haya un ambiente sano y enriquecedor es la buena comunicación. No solo debe haber canales de comunicación adecuados, además los miembros deben hacer un esfuerzo por escucharse, entenderse y empatizar.

4- **Decisiones en común:** Aunque es inevitable que haya jerarquías dentro del ámbito laboral, conviene que todos los miembros del equipo puedan participar en la toma de decisiones. Así, se sentirán integrados y escuchados y se comprometerán mucho más con el proyecto sintiéndolo como suyo.

5- **Responsabilidad compartida- Tareas divididas:** Ser parte de un equipo implica trabajar por un objetivo común. Los éxitos de tus compañeros serán también tuyos, y el peso de los fracasos también será compartido. Es imprescindible que las tareas de cada integrante estén muy claras y que cada miembro conozca exactamente lo que tiene que hacer. De esta forma, se evitarán tensiones internas y envidias.

No se debe menospreciar el trabajo del resto, ni pensar que tú trabajas mucho más que los demás. Recuerda que cada uno desempeña tareas diferentes, pero todas imprescindibles para el éxito del trabajo final.

6- **Diversidad:** Una de las grandes ventajas de trabajar en equipo es poder contar con puntos de vista diferentes a la hora de aportar soluciones. Esto no solo se refiere a la variedad cultural, de género o de ideología; si no también, a la personalidad de los integrantes. De nada sirve un equipo formado por perfiles homogéneos donde todos sean creativos, autoritarios o perfeccionistas. Cuanto más variados sean los integrantes, más ricas y originales serán las conclusiones a las que se llegue.

Posteriormente se escuchan las opiniones del equipo en torno a los principios socializados, realizando una reflexión de cómo estos principios se pueden integrar en el trabajo realizado por las duplas pedagógicas y el equipo en general.

Seguido a esto, se lleva a cabo una actividad conjunta de reconocimiento de habilidades y aspectos a mejorar por parte de los integrantes del equipo, en donde se sentarán en círculo y cada uno escribirá su nombre en una hoja, posteriormente rotarán la hoja con sus nombres con el fin que cada participante escriba un aspecto a mejorar y una cualidad que la persona tiene en torno al tema trabajado, una vez se finalice la rotación cada integrante socializará dos aspectos a mejorar y dos cualidades que sus compañeros escribieron y dará su punto de vista , si está o no de acuerdo con lo que escribieron.

REGISTRO FOTOGRÁFICO







ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ No. __ /2023

Hora 9:00 | Jornada M | Fecha: 28/08/23 | Objetivo:– Contrato 1100535 2023

Nombre	Unidad	Entidad/Tel contacto	Firma
Yeimy Garcia	San Pedro	3208969389	Yeimy Garcia
Esperanza Guana	San Pedro	3212702627	Esperanza Guana.
Nancy Escobar	San Pedro	3175737013	
Rosa Zuluches V	San Pedro	3212874688	Rosa Zuluches.
Nancy D. Calvo	San Pedro	3196960044	
Yessica Paola Rodriguez	San Pedro	3227147721	Yessica Rodriguez
Adriana Diaz	San Pedro	3215507208	
	SAN PEDRO	3005050	
Johanna Garcia	SAN PEDRO	3202504579	
Erika Ortegas.	San Pedro	3145512270	Erika O. S.
Marcela Pineda	San Pedro.	3013670001	

Powered by CamScanner